

PROTOCOLLO D'INTESA

Il giorno 6 del mese di Giugno 2000 alle ore 10.00, nella sede dell'A.T.C. di Novara di Via Boschi n. 2, si sono incontrate le delegazioni di parte pubblica e quelle di parte sindacale che sugli argomenti seguenti, in parte ripetitivi del precedente protocollo, hanno così convenuto:

O m i s s i s

Criteria per la valutazione delle posizioni organizzative

Anche ai fini della retribuzione di risultato, erogabile annualmente ai titolari di posizione organizzativa nell'importo variabile dal 10 al 25% della retribuzione di posizione attribuita, i risultati dell'attività svolta dai titolari delle posizioni organizzative sono soggetti a valutazione annuale della Direzione, sentiti i Dirigenti di Settore, in base ai seguenti criteri:

-	Conseguimento degli obiettivi affidati con la nota di incarico		Punteggio da 1 a 2,5
-	Economicità ed efficacia dell'attività e/o funzione assegnata		Punteggio da 1 a 2,5
-	Assenza di lamentele giustificate dall'utenza di riferimento		Punteggio da 1 a 2,5

Dall'esito del punteggio riportato nella valutazione annuale, deriverà:

a punteggio pari a 3		Corrisponderà una retribuzione di risultato pari al 10% di quella di posizione attribuita
a punteggio pari a 7,5		Corrisponderà una retribuzione di risultato pari al 25% di quella di posizione attribuita
a punteggio intermedio tra i precedenti		Corrisponderà una retribuzione di risultato percentualmente proporzionata ed arrotondata all'unità intera superiore
a punteggio inferiore a 3		La retribuzione di risultato non sarà corrisposta

Le valutazioni saranno oggetto di preventiva informazione al Presidente ed al Consiglio di Amministrazione e, successivamente, alle R.S.U..

CRITERI SELETTIVI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. sottoscritto il 31/03/1999 in materia di classificazione professionale del personale non dirigenziale del comparto Regioni/Autonomie Locali, in prima applicazione, si individuano i seguenti principi e criteri selettivi:

1. Selezione annuale (per il 1999 entro il 30 Novembre e nei successivi anni entro il 31 Gennaio) in base alle disponibilità dello specifico fondo istituito con la contrattazione integrativa e nei limiti previsti dall'01/01/2001 dall'art. 16, 2° comma, del C.C.N.L. sottoscritto il 01/04/1999.
2. Esclusione per la 1° selezione di coloro che hanno ottenuto il LED con riferimento al 31/12/1998 semprechè residuano, dopo detta esclusione, unità di personale nella posizione economica interessata.
3. **Esclusione dal beneficio della progressione economica se conseguita nel corso dello stesso anno in cui si è ottenuto il passaggio di categoria per mobilità verticale; i posti che si renderanno liberi, dalla data di detto passaggio per mobilità verticale, saranno attribuiti secondo ordine di graduatoria.**
4. **Esclusione dalla selezione per i dipendenti neo assunti per un periodo di almeno due anni dall'assunzione.**
5. Progressione limitata ad un solo passaggio annuo.
6. Individuazione di valori massimi di riferimento per il costo del personale di ciascuna categoria mediante l'adozione del criterio del costo medio ponderato per percorso economico.
7. Valutazione degli aventi titolo effettuata dalla Direzione, sentiti i Dirigenti di Settore, sulla base degli elementi di seguito indicati per ciascuna categoria e singolo passaggio economico con attribuzione di un punteggio da 1 a 4 (valore max) per ciascun elemento.

Nell' ipotesi di parità di punteggio sarà considerata la maggiore anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui è indetta la selezione e, in caso di ulteriore parità, l'anzianità di servizio complessiva in ruolo, maturata anche in altri Enti del comparto Regioni/Autonomie Locali.

Le valutazioni saranno oggetto di preventiva informazione al Presidente ed al Consiglio di Amministrazione e, successivamente, alle R.S.U..

CATEGORIA A

Da A/1 a A/2	PUNTEGGIO
Esperienza acquisita	
Impegno e qualità delle prestazioni	
Risultati ottenuti	

Da A/2 a A/3	PUNTEGGIO
Risultati ottenuti	
Qualità delle prestazioni	
Impegno individuale	

Da A/3 a A/4	PUNTEGGIO
Risultati ottenuti	
Capacità organizzativa	
Partecipazione	

CATEGORIA B

Da B/1 a B/2	PUNTEGGIO
Esperienza acquisita	
Risultati ottenuti	
Qualità della prestazione	
Prestazione resa con più elevato arricchimento professionale	
Impegno individuale	

Da B/2 a B/3	PUNTEGGIO
Risultati ottenuti	
Qualità della prestazione	
Prestazione resa con più elevato arricchimento professionale	
Impegno individuale	

Da B/3 a B/4	PUNTEGGIO
Risultati ottenuti	
Qualità della prestazione	
Prestazione resa con più elevato arricchimento professionale	
Impegno individuale	

Da B/4 a B/5	PUNTEGGIO
Risultati ottenuti	
Qualità della prestazione	
Prestazione resa con più elevato arricchimento professionale	
Impegno individuale	

Da B/5 a B/6	PUNTEGGIO
Impegno e qualità delle prestazioni specie in riferimento ai rapporti con l'utenza	
Partecipazione e capacità di adattamento ai cambi organizzativi	
Capacità organizzativa	
Risultati ottenuti	

CATEGORIA C

Da C/1 a C/2	PUNTEGGIO
Esperienza acquisita	
Risultati ottenuti	
Qualità della prestazione	
Prestazione resa con più elevato arricchimento professionale	
Impegno individuale	

Da C/2 a C/3	PUNTEGGIO
Risultati ottenuti	
Qualità della prestazione	
Prestazione resa con più elevato arricchimento professionale	
Impegno individuale	

Da C/3 a C/4	PUNTEGGIO
Impegno e qualità della prestazione specie in riferimento ai rapporti con l'utenza	
Partecipazione e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	
Capacità organizzativa	
Risultati ottenuti	

CATEGORIA D

Da D/1 a D/2	PUNTEGGIO
Risultati ottenuti	
Impegno e qualità della prestazione anche con riferimento ai rapporti con l'utenza	
Partecipazione e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	
Capacità organizzativa	

Da D/2 a D/3	PUNTEGGIO
Risultati ottenuti	
Impegno e qualità della prestazione anche con riferimento ai rapporti con l'utenza	
Partecipazione e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	
Capacità organizzativa	

Da D/3 a D/4	PUNTEGGIO
Risultati ottenuti	
Impegno e qualità della prestazione anche con riferimento ai rapporti con l'utenza	
Partecipazione e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	
Capacità organizzativa	

Da D/4 a D/5	PUNTEGGIO
Risultati ottenuti	
Impegno e qualità della prestazione anche con riferimento ai rapporti con l'utenza	
Partecipazione e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	
Capacità organizzativa	

O m i s s i s