

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELLA DIRIGENZA

Nome e Cognome :

Categoria :

Settore :

Area di osservazione	Peso	Valori	Punteggio conseguito	<u>Griglia dei valori</u>
Obiettivo "a" Obiettivo "b" Obiettivo "c" Obiettivo "d"				Ottimo = 5 Buono = 4 Discreto = 3 Sufficiente = 2 Insufficiente = 1
TOTALE AREA OBIETTIVI	1,00	////////////////		
Organizzazione Guida dei collaboratori Efficienza gestionale Esercizio incarichi aggiuntivi				
TOTALE AREA QUALITA'	1,00	////////////////		
TOTALE AREA COMPLESSIVO	////////////////	////////////////		

Note

- L'area degli obiettivi risulta così analizzata:

Dati previsionali

L'obiettivo "x" era finalizzato a bisognava raggiungerlo entro il con le seguenti risorse umane e finanziarie

Dati a consuntivo

Dalla nota illustrativa, corredata di eventuali allegati, predisposta dal Dirigente (sistema di autoanalisi) in contrapposizione con gli elementi di controllo acquisiti, è emerso:

- l'obiettivo è stato raggiunto (integralmente o parzialmente)
- l'obiettivo non è stato raggiunto
- motivi del parziale o totale non raggiungimento dell'obiettivo

- L'area della qualità della prestazione, suddivisa per i parametri assunti, risulta così analizzata:

- organizzazione mansioni assegnate al personale di collaborazione, distribuzione del carico di lavoro proporzionato alla categoria di appartenenza, copertura delle funzioni assegnate al servizio e/o unità operativa organica
- guida dei collaboratori istruzioni operative fornite ai collaboratori
- efficienza gestionale costo medio del personale di collaborazione, incidenza ore straordinarie sul monte ore globale, grado di copertura della dotazione organica per il servizio e/o unità operativa organica
- esercizio di incarichi aggiuntivi..... deleghe della Direzione